

KVKK Aday Onay Sözleşmesi

Gizlilik İzinleri:

2016/679 sayılı Genel Veri Koruma Yönetmeliği'ne ("GVKY") uygun olarak, bu onay formunun içeriğini okuduğumu ve anladığımı beyan ederim. Kişisel bilgilerimin (hassas kişisel bilgiler de dahil olmak üzere) Gizlilik Politikası'nda belirtilen tüzel kişi ve/veya bağlı kuruluşları ("Kontrolör") tarafından GVKY'a, kontrolörün web sayfasında yer alan Gizlilik Politikası'na ve kişisel verilerin korunması için yürürlükte olan ilgili diğer tüm mevzuata tamamen uygun olarak işleneceğini kabul ediyorum.

GVKY, kişisel verilerin işlenmesi ve kişisel verilerin serbest dolaşımı ile ilgili kurallar hususunda, gerçek kişilerin korunmasıyla ilgili kuralları belirler. Gerçek kişilerin temel hak ve özgürlüklerini ve özellikle de kişisel verilerin korunmasına ilişkin hakları korur. Dürüstlük, kanuna uygunluk ve şeffaflık ilkeleri temelinde, kişisel verileriniz sadece bu amaçlarla ve Gizlilik Politikası ile uyumlu olacak şekilde toplanır, işlenir ve aktarılır.

Genel; Kişisel verilerinin geçici, sabit veya sürekli iş ve istihdam olanakları sağlama amacıyla; mevcut pozisyonlar ile ilgili uyarı göndermek amacıyla; bireysel gelişim ve kariyer planlarının değerlendirilmesi için profillerini ve mesleki becerilerin değerlendirilmesi (otomatik araçlar dahil) amacıyla; eğitim ve değerlendirme kurslarına katılım ve katılım amacıyla (Gizlilik Politikası'nda daha ayrıntılı olarak açıklandığı gibi) işlenmesine ilişkin olarak;

Pazarlama; kişisel bilgilerimin faks, e-posta, sms ve mms aracılığıyla, (Gizlilik Politikası'nda daha ayrıntılı olarak açıklandığı gibi) yürütülen interaktif iletişim, pazar anketleri ve istatistiksel çalışmalar dahil olmak üzere pazarlama faaliyetlerinin ve ticari iletişimin tanıtımı amacıyla işlenmesine ilişkin olarak;

Hassas bilgi; Hassas verilerimin yalnızca kaçınılmaz bir şekilde gerekli olduğu durumlarda ve Gizlilik Politikası'nda ayrıntılı olarak açıklanan amaçlar için işlenmesine ilişkin olarak;

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na Yönelik Aday Onay Formu

Yasal Uyarı

Tarafıma verilen Aydınlatma Metni kapsamında, **Mutlu İnsan Kaynakları Eğitim ve Danışmanlık Hizmetleri Ticaret Limited Şirketi ("HAPPY-İK")**'ne yaptığım bu başvuru ile ve olası tüm iş görüşmelerinde ve de açık iş fırsatlarının niteliği ve görev tanımları kapsamında doğrultusundaki tüm işe alım değerlendirmelerinde esas olmak üzere; tarafıma ait kişisel verilerin ve özel nitelikli kişisel verilerin (üye olunan dernek bilgisi, ceza mahkûmiyeti veya güvenlik tedbirleri vb.) ilgili mevzuatta düzenlenen temel prensiplere uygun olarak üçüncü kişilerin işe alım taleplerinin karşılanabilmesi amacıyla işlenmesine, yurt içi ve yurt dışında kişisel verilerin korunması mevzuatına uygun ülkelerde saklanmasına ve kanunlarda belirtilen süre boyunca muhafaza edilmesine, personel arayan müşterileriniz olan tüm gerçek ve tüzel kişilerle herhangi bir sınırlama olmaksızın paylaşılmasına açık muvafakatim olduğunu kabul ve beyan ederim.

Aydınlatma Metni'nde açıklanmış olan her türlü amaç, hukuki sebep ve hak ve taleplerimi anladığımı, bu itibarla söz konusu kişisel verilerin toplanması, işlenmesi veya yurt içi ve yurt dışında saklanması ve paylaşılmasından dolayı şirkete herhangi bir şekilde hak ve alacak talebinde bulunmayacağımı kabul, beyan ve taahhüt ederim.

Ayrıca; **HAPPY-İK**'nin, 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu 17. Maddesi uyarınca izinli Özel İstihdam Bürosu sıfatı ile faaliyetlerini yürütmekte olduğunu ve buna bağlı olarak bir takım yükümlülükleri bulunduğunu, işbu yükümlülükleri uyarınca gerçekleştirdiği işe yerleştirme faaliyetlerine ilişkin olarak hizmet sunduğu Müşterinin SGK numarası ile yerleştirme yaptığı adayın TC Kimlik numarası, eğitim bilgileri ve işe giriş tarihini bildirerek, bağlı olduğu İşkur Hizmet Merkezi'ne gerekli yasal raporlamayı yapmak zorunluluğu olduğunu ve işe yerleştirilmeme durumunda **HAPPY-İK**'nin talebi ile TC Kimlik numarası ile gerekli diğer bilgileri veya belgeyi derhal **HAPPY-İK** ile paylaşacağını kabul, beyan ve taahhüt ederim.

Hukuki Uyarı

"EASYHR" SİSTEMİ

ADAYLAR İÇİN HİZMET KULLANIM ŞARTLARI

BURADA VE İLGİLİ BAĞLANTILARDA BULUNAN ŞARTLAR, KOŞULLAR VE UYARILAR (TOPLUCA "ŞARTLAR") SİZ VE SİZİN ADINIZA HAREKET EDEN DİĞER KİŞİ VEYA KURUMLAR ("İŞE ALAN", "SİZ"/"SİZİN" VB.) İLE EASYHR (TLS YAZILIM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ) ARASINDA YASAL BİR SÖZLEŞME OLUŞTURACAK VE BU SÖZLEŞME ŞARTLARI SİZİN EASYHR SİSTEMİNİ, WEB SİTESİNİ, URL BAĞLANTISINI/LARINI, ÇÖZÜMÜNÜ/ÇÖZÜMLERİNİ VE SİSTEMDE YER ALAN VERİTABANI, BİLGİ, METİN, GÖRSEL VE YAZILIM ("SİSTEM") KULLANIMINIZI DÜZENLEYECEKTİR.

Bu Şartlarca açıkça verilmeyen tüm haklar **EASYHR**'a aittir. **EASYHR**, sadece kendi takdirine bağlı olarak, istediği zaman veya zaman zaman şartlarda değişiklik yapma hakkını saklı tutar. BU ŞARTLARI VEYA ŞARTLARIN BİR KISIMINI KABUL ETMİYOR VEYA UYGUN BULMUYORSANIZ LÜTFEN BU SİSTEMİ KULLANMAYIN. SİSTEMİ VEYA HERHANGİ BİR KISIMINI KULLANARAK İŞBU SÖZLEŞMENİN ŞARTLARINI KABUL ETMİŞ SAYILIRSINIZ.

1. EASYHR Sistemi'ni Kullanma Lisansınız

EASYHR, fikri mülkiyet hakları kapsamında sözleşme şartlarına tabi olarak Sistemi kullanmanız için sizlere, münhasır olmayan, temlik edilemeyen, dünya çapında geçerli, kişisel bir lisans veriyoruz. Bu lisansla birlikte Sistemi belirtilen şekilde kullanmak için sınırlı bir hak elde edersiniz, ancak bu Sistemin veya bir bölümünün sahibi olduğunuz veya olacağınız anlamına gelmez. Sistemi yalnızca siz kullanabilirsiniz, kullanım hakkınızı kiralayamaz, ödünç veremez, alt lisans olarak veremez veya Sistemi veya bir bölümünü ya da Şartlara tabi haklarınızı başkasına temlik edemezsiniz. Ticari amaçla, Sistemin herhangi bir kısmına dahil olan veya herhangi bir bölümünü kullanan makine tarafından okunabilir veya başka bir formda veriler üretmez veya oluşturamazsınız.

2. Sistemi Kullanmanız

Sistemi yalnızca ticari olmayan ve kişisel amaçlarla kullanabilirsiniz. Burada veya **EASYHR** web sitesinde www.easyhr.com.tr ("Web Sitesi") aksi belirtilmedikçe, **EASYHR**'in önceden yazılı izni olmaksızın Sistemi, Sistemde veya bir kısmında yer alan bilgi ve içerikleri değiştiremez, üzerinde değişiklik yapamaz, kopyalayamaz, dağıtamaz, iletemez, teşhir edemez, işleyemez, çoğaltamaz, yayınlamayız, lisanslayamaz, bunlardan türevler yaratamaz, sergileyemez, temlik edemez, satamaz veya başka bir amaçla kullanamazsınız.

2.1 Kullanıcı Olarak Sorumluluklarınız

Sistemi veya bir bölümünüzü yalnızca yasal amaçlar doğrultusunda kullanabilirsiniz. Kullanım şartlarından biri olarak gerçek ve iyi niyetli bir iş başvuru sahibi olduğunuzu ve Sistemi farklı bir amaçla kullanmayacağınızı garanti ve beyan edersiniz. Sistemi kullanımınızın işbu Şartlarla uygunluğunu kontrol etme SORUMLULUĞU SİZE AİTTİR. Sistemi veya bir bölümünüzü şu amaçlarla kullanamazsınız: (i) doğrudan veya dolaylı olarak, yasa dışı, zarar verici, tehdit edici, kötüleyici, taciz edici, haksız, hakaret niteliğinde, iftira niteliğinde, müstehcen, uygunsuz, başkalarının gizliliğine saldıran, nefret dolu veya ırksal, cinsel, etnik veya diğer yönlerden sakıncalı olan veya olabilecek eylemlerde bulunmak; (ii) hak sahibi olmayan içeriklerin paylaşılması dahil, üçüncü tarafların haklarını ihlal edecek veya etme ihtimali bulunan eylemlerde bulunmak; ve (iii) Sistemde sunulan herhangi bir içeriğin reklamını yapmak, satmak, teklifte bulunmak, lisanslamak veya herkesin erişimine açmak. Ayrıca Sistemin güvenilirliğini ve verimliliğini korumamıza yardımcı olmak amacıyla, Sistemde bulunan soru ve anketlere anlamsız, yanıltıcı veya hatalı bilgi ve cevaplar vermeyeceğinizi özellikle kabul etmiş olursunuz. Şunları YAPMAYACAĞINIZI garanti ve beyan edersiniz:

1. Herhangi bir kişi veya kurumu taklit etmek veya kuruluşunuzu bir kişi veya kurum vasıtasıyla yanlış tanıtmak;

2. Sistemin herhangi bir bileşenini tamamlamak için başka birinden yardım almak;

3. Sistemin herhangi bir bileşenini tamamlaması için başka birine yardım etmek;
4. Sistem üzerinden herhangi bir iş başvurusu için eksik, yanlış veya hatalı bilgi göndermek;
5. Yazılım virüsü, solucan, truva atı veya bozulmuş veri içeren herhangi bir içerik veya bilgi göndermek ya da iletmek;
6. Gizlice dinleme, elektronik izinsiz erişim, dolandırıcılık veya sahtekarlık, sniffer, spam, nuke, bilgi hırsızlığı, aldatma, şifre kırma, Sistemi kirlenme, yetkisiz, zarar verici ve/veya zararlı erişim ve/veya bilgi ve verileri yeniden üretmek gibi eylemlerde bulunmak;
7. Diğer bir sayfadan Sistemin herhangi bir kısmına derin linkleme yapmak;
8. Herhangi bir iletişim özelliğine yüklediğiniz yazar katkılarını, yasal uyarıları veya mülkiyet tanımlamalarını veya etiketleri silmek;
9. Patent, ticari marka, ticari sır, telif hakkı veya tarafların mülkiyet hakkını ihlal eden herhangi bir içerik veya bilgi yüklemek veya iletmek;
10. Diğer kişi ve kurumlar tarafından gönderilen malzemeleri silmek veya yeniden düzenlemek.

2.2 Hizmet Değişiklikleri

Önceden yazılı uyarı olmaksızın her zaman ve çeşitli nedenlerle kısıtlama, reddetme, farklı kullanıcılara farklı ayrıcalıklar sunma, değişiklik yapma veya Sistemin veya bir bölümünün işlevselliğini kısmen veya tamamen iptal etme hakkını saklı tutarız. Sistem veya bir kısmı önceden uyarı yapılmaksızın her zaman askıya alınabilir veya iptal edilebilir. Sistemin bu sürümü size ücretsiz olarak sağlanmaktadır. Ancak, Sistemi veya sistemin belirli bölümlerini kullanmanızdan dolayı sizden ücret talep etme ve Şartları bu değişiklikleri kapsayacak şekilde değiştirme hakkını saklı tutarız. Üyeliliğinizi kısmen veya tamamen sonlandırma ve Sistem kaydınızı iptal etme hakkını saklı tutmamıza rağmen, onayınızı almadan sizden ücret talep etmeyeceğiz. Böyle bir durum söz konusu olduğunda veya gerektiğinde onay vermeyi ve ödeme yapmayı reddetmelisiniz.

2.3 Testleri ve Sonuçları Görme Hakkından Feragat

Bize sağladığınız bilgi ve diğer içerikler, Sistemde iş ilanı veren İşverenlerin kullanımı için Sistemde işlenecek ve değerlendirilecektir. Yaptığınız testlere ve testlerin sonuçlarına erişemezsiniz, böylelikle bu testleri ve/veya sonuçları veya bir bölümünün görme hakkından feragat etmiş olursunuz.

2.4 Gelir Hakkından Feragat

SİSTEMİ KULLANMANIZDAN VEYA İLETTİĞİNİZ YA DA BİZE GÖNDERDİĞİNİZ HERHANGİ BİR İÇERİĞİN DAĞITIMINDAN ELDE ETTİĞİMİZ GELİR VE FAYDALARDAN FERAGAT EDERSİNİZ.

3. Gizlilik Politikası

Sistemi kullanarak bilgi gönderebilir ve/veya EASYHR'a, EasyHR sunucularına aktarılacak özgeçmiş, istatistik veri ve test sonuçları gibi kendiniz hakkında bilgi dahil ve bunlarla sınırlı olmaksızın her türlü kişisel veriyi sağlayabilirsiniz. Bu kişisel veriler sizin tarafınızdan sağlanır ve bu Şartlar kapsamında ve Gizlilik Politikasına tabi olarak EasyHR tarafından kullanılır. İlgili şartlar ve koşullar bu referansa yer alır. Gizlilik Politikasıyla ilgili daha fazla bilgi için lütfen Web Sitesine başvurun.

4. Sistem Güvenliği

Sektör standartlarındaki güvenlik koruma sistemleriyle korunan güvenli veri ağları kullanıyoruz. Zaman zaman gerekli olduğunu düşündüğümüzden güvenlik ve gizlilik politikalarımız düzenli aralıklarla incelenmekte ve geliştirilmektedir. Ancak, birçok internet uygulaması gibi bizim Sistem hizmetimiz ve sunucularımız da bazı güvenlik konularında savunmasızdır ve güvenli olmadığı düşünülmelidir. Sistem kullanılarak gönderilen veri ve bilgiler gizlice dinleme, elektronik izinsiz erişim, sniffing, spamming, nuking, bilgi hırsızlığı, aldatma, hile, şifre kırma, taciz, dolandırıcılık, sahtekarlık ve sistemi kirlenme; yazılım virüsü, solucan ve truva atı kullanımı, yetkisiz, zararlı erişim ve/veya bilgisayarınızdaki ve diğer formlardaki bilgi ve verilerin yeniden üretilmesi ve yasa dışı kabul edilebilecek eylemleri kapsayacak şekilde ancak bunlarla sınırlı olmaksızın gizlilik ve güvenliği ihlal edebilir. Bu tür ihlalleri önlemek için azami gayret göstermekle birlikte bu tür eylemlerin neden olabileceği hasar veya zararlardan dolayı sorumluluk kabul etmiyoruz.

SİSTEMİ VEYA BİR KISIMINI "HASSAS İÇERİKLİ" VEYA "YAŞAMSAL" UYGULAMALAR VEYA BİLGİLERLE BİRLİKTE KULLANMAMANIZ ÖZELLİKLE TAVSİYE EDİLİR. "HASSAS İÇERİKLİ" KOLAYCA ULAŞILABİLİR VEYA İNTERNET KULLANICILARININ GENEL OLARAK ERİŞMESİNİ İSTEMEDİĞİNİZ BİLGİ VE VERİLER ANLAMINA GELİR. "YAŞAMSAL" UYGULAMALAR VE KULLANIM İŞE HASARLA SONUÇLANABİLECEK UYGULAMA VE KULLANIM ANLAMINA GELİR.

4.1 Aşağıdaki taahhütler tüm Sistem kullanıcıları için bağlayıcı hükümdedir ve bu güvenlik tedbirlerine uyulmaması EasyHR 'ın, EasyHR ile ilgili kişi(ler) ve kurum(lar) arasındaki herhangi bir veri aktarım düzenlenmesini sonlandırmasına zemin oluşturur.

Sistemi ihlal etmeniz veya ihlal etmeye çalışmanız bunlarla sınırlı olmaksızın şu durumlarda kapsayacak şekilde yasaktır, (i) size gönderilmemiş verilere ulaşmak veya erişim izniniz bulunmadığı sonucu veya hesaba bağlanmak, (ii) gerekli onayı almadan Sistemin savunmasızlığını incelemeye, taramaya veya test etmeye ve güvenliği veya kimlik doğrulama önlemlerini ihlal etmeye teşebbüs etmek, (iii) kullanıcıya, ana sisteme veya ağı aşırı yüklemeye, "flooding", "ileti bombardımanı" veya "crashing" yolu dahil ve bunlarla sınırlı olmaksızın hizmetlere müdahale etmeye teşebbüs etmek veya (iv) TCP/IP paket başlığını veya başlık bilgisinin bir bölümünü herhangi bir gönderide düzenlemek. Herhangi bir cihaz, yazılım veya yöntem kullanarak Sistemin veya bir bölümünün düzgün çalışmasını kesintiye uğratmayacağınızı veya kesintiye uğratmaya teşebbüs etmeyeceğinizi kabul edersiniz. Altyapımıza makul olmayan ve orantısız ölçüde yük yükleyecek eylemlerde bulunmayacağınızı kabul edersiniz.

4.2 Sistem veya ağ güvenliğinin ihlal edilmesi cezai ve hukuki sorumluluk(lar) doğurabilir. EasyHR bu tür ihlalleri içeren olayları inceleyecek ve bu tür ihlallere karışan kullanıcıların kovuşturulması için emniyet yetkilileriyle temasa geçebilecek ve işbirliği yapabilecektir. Buna ek olarak bu Şartlar ve yürürlükteki yasalar doğrultusunda hakkı bulunan EasyHR başka bir çözüm arayışına girmeksizin ve uyarıda bulunmaksızın Sistemi veya bir bölümünü kullanmanızı derhal sonlandırabilir. Sistemi kullanmak için herhangi bir ödeme yaptığınız durumlarda ise tazminat ve/veya bedel hakkını ihlal etmeden EasyHR bu tür fonları mahsup edebilir ve EasyHR 'den alacağınız bu tür fon haklarınızı kaybedersiniz.

5 Mülkiyet Hakları

EasyHR Sistemindeki veya bir kısmındaki (telif hakları dahil) tüm fikri mülkiyet hakları EasyHR'a aittir. EasyHR tarafından Sistem üzerinde yayınlanan materyaller, mülkiyete ilişkin diğer uyarılar veya EasyHR 'ın ya da üçüncü tarafların sahip olduğu veya ürünleri, hizmetleri, süreçleri ya da teknolojileri tanımlayabilir. Burada açıkça belirtilmedikçe bu Şartlardaki veya Sistemdeki hiçbir şey EasyHR 'ın veya üçüncü tarafların size herhangi bir telif hakkı, ticari marka, patent veya diğer fikri mülkiyet hakkı vermediği şeklinde yorumlanamaz.

5.1 EasyHR olarak sahip olduğumuz hakları doğrular ve EasyHR Ticari Markalarını kullanmamızı yalnızca kendi lehimize hüküm olarak kabul edersiniz. EasyHR'ın (a) mülkiyetine ve kullanımına itiraz etmeyeceğinizi, (b) tescil ettirmeyeceğinizi veya (c) EasyHR Ticari Markalarından herhangi birine tecavüz etmeyeceğinizi ve EasyHR Ticari Markalarını kendi ticari markalarınızda, hizmet işaretlerinizde, şirket adlarınızda, internet adreslerinizde, alan adlarınızda veya diğer benzer tanımlamalarda kullanmayacağınızı kabul edersiniz. Yasal işlemler yoluyla EasyHR Ticari Markalarından herhangi birinde hak elde ederseniz, ilgili şerefiye, uygulamalar ve/veya kayıtlarla birlikte masraf doğurmayacak şekilde bu haklarınızı derhal EasyHR 'a bildirmelisiniz.

5.2 Burada yer alan tüm diğer ürün ve hizmet işaretleri, ilgili mülkiyet sahiplerinin ticari markaları ve hizmet işaretleridir. EasyHR Sisteminin veya bir bölümünün "görünümü" ve "dokusu" da (renk kombinasyonları, buton şekilleri, şablonlar, tasarım ve diğer grafik öğeleri dahil ve bunlarla sınırlı olmaksızın) EasyHR 'ın mülkiyetindedir. Herhangi bir telif hakkını veya mülkiyete ilişkin diğer uyarıların Sistemden veya bir bölümünden silinmesi veya üzerinde değişiklik yapılması kesinlikle yasaktır.

5.3 Web Sitesindeki veya Sistemdeki editöryal içerik ve grafiklerin yanı sıra sayfa oluşturmak için kullanılan HTML tabanlı bilgisayar programları ve Web Sitesi, telif hakları kanunu ve uluslararası anlaşmalar tarafından korunmaktadır ve tüm hakları saklı tutan EasyHR 'ın açık izni olmadan kopyalanamaz. EasyHR 'ın editöryal içeriğinin veya grafiklerin EasyHR 'ın önceden yazılı izni alınmaksızın herhangi bir amaçla kullanılması veya yeniden kullanılması kesinlikle yasaktır.

6. Yasal Uyarılar ve Sınırlamalar

6.1 Sistem "OLDUĞU GİBİ" Sunulmaktadır

BU SİSTEMİ VE GENEL OLARAK İNTERNETİ KULLANMANIZDAN DOĞACAĞI TÜM SORUMLULUK VE RİSKLER SİZE AİTTİR. SİSTEMDEKİ BİLGİLER ZAMAN ZAMAN GÜNCELLENMEKTEDİR. ANCAK BU SİSTEM SİZE KALİTE, DOĞRULUK, VERİMLİLİK, BÜTÜNLÜK, PERFORMANS, UNVAN, İHLAL ETMEME DAHİL VE BUNLARLA SINIRLI OLMAKSIZIN VEYA TİCARİ ELVERİŞLİLİK VEYA SİSTEMİN VEYA BİR KISIMININ ÖZEL BİR AMAÇ DAHİL VE BUNLARLA SINIRLI OLMAKSIZIN HERHANGİ BİR UYGULAMA FORMU/ÖZGEÇMİŞ VEYA GÖNDERİ YAPILAN DİĞER İÇERİK VE/VEYA EASYHR DİŞİNDE BAŞKA BİRİ TARAFINDAN OLUŞTURULAN BURADAKİ İÇERİKLERE UYGUNLUĞU KONUSUNDA İMA YOLLU GARANTİ VERMEDEN "OLDUĞU GİBİ" VE "MEVCUT ŞEKLİYLE" SUNULUR.

6.2 Bağlantı (Link) Politikası

SİSTEM VEYA KISIMLARI SADECE EK BİLGİ İÇİN KULLANILABİLECEK DİĞER WEB SAYFALARINA VEYA SİTELERİNE YÖNLENDİREN BAĞLANTILAR İÇERE BİLİR. EASYHR 'A AİT OLMAYAN WEB SAYFALARINA VEYA SİTELERİNE ("ÜÇÜNCÜ TARAF SAYFALAR") YÖNLENDİREN BAĞLANTILARA İLİŞKİN OLARAK BU WEB SİTESİNDE AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE EASYHR'İN BU TÜR ÜÇÜNCÜ TARAF SAYFALARLA VEYA SAYFALARIN SAHİPLERİYLE HUKUKİ, TİCARİ VEYA BAŞKA BİR İLİŞKİSİ BULUNMAMAKTADIR VE ÜÇÜNCÜ TARAF SAYFALARDAKİ İÇERİKLER ÜZERİNDE KONTROL VEYA HAK SAHİBİ DEĞİLDİR. EASYHR, ÜÇÜNCÜ TARAF SAYFALARDAKİ İÇERİKLERDEN VE BU TÜR BAĞLANTILARI TAKİP ETMENİZDEN VE/VEYA GÖRÜNTÜLEMENİZDEN VE/VEYA BU SAYFALARDAKİ DOSYA TÜRLERİNİ İŞLEMENİZDEN DOLAYI SORUMLULUK KABUL ETMEZ. BU TÜR BAĞLANTILARIN KULLANIMINDAN DOĞAN TÜM RİSKLERİN SORUMLULUĞU SİZE AİTTİR.

Bununla birlikte herhangi bir Üçüncü Taraf Sayfasına bağlanmak EasyHR, yetkilileri, yöneticileri, çalışanları veya EasyHR'i temsil eden herhangi biri tarafından Üçüncü Taraf Sayfalara ve/veya bu sayfalardaki içeriklere, içeriklerin yöneticilerine, sahiplerine ya da bu tür Üçüncü Taraf Sayfalarda görünen veya sunulan ürünlerin hiçbirine yetki veya onay verildiği, bunların tavsiye edildiği ya da tercih edildiği şeklinde yorumlanamaz. Bu web sitesinde ve/veya hizmette bir bağlantı bulunduğunda, EasyHR bağlantılı web sitesinde veya sayfasında bulunan bilgilerin bu web sitesinin ve/veya hizmetinin amaçlarına uygun bulmuş ve bağlantının geçerli olduğunu kabul etmiştir. Ancak internetin dinamik yapısından dolayı, bağlantılı web sitesi ve/veya sayfası aradan geçen zamanda değişmiş olabilir. Bağlantılı web sitesinin ve/veya sayfasının rahatsız edici, herhangi bir nedenle uygunsuz ve/veya bağlantının geçersiz olduğunu fark ederseniz lütfen destek@easyhr.com.tr adresinden bu web sitesinin veya hizmetin web sorumlusunu bilgilendirin. Ayrıca bu web sitesinin ve/veya hizmetin konusuyla ilgili olduğunu düşündüğünüz ek bir web sitesi veya sayfası olması durumunda lütfen destek@easyhr.com.tr

adresinden bu web sitesinin ve hizmetin web yöneticisiyle iletişime geçin.

6.3 EasyHR, iştirakleri veya ilgili çalışanlar tarafından verilen hiçbir tavsiye veya bilgi yukarıdaki şartları değiştirmez veya herhangi bir garanti sunmaz.

6.4 EasyHR bu Sistem üzerindeki veya bir kısmındaki ya da genel olarak internet üzerindeki bilgilerin kesintisiz veya hatasız ya da herhangi bir bilgi, yazılım veya diğer materyalin Sistemden virüssüz veya diğer zararlı bileşenler olmadan erişilebileceği garantisini vermez.

6.5 Sistemde gönderide bulunduğunuz şeylerin mülkiyet hakkıyla ilgili iddia veya gerçek ihlalleri konusunda EasyHR 'a karşı rücu hakkınız bulunmaz. EasyHR, Sistem üzerinden iş bulacağınızı garantiemediği gibi Sistem üzerinden bulacağınız işler konusunda garanti vermez (ve sorumluluk kabul etmez).

6.6 EASYHR HİÇBİR DURUMDA SİSTEMDEN VEYA SİSTEMLE BAĞLANTILI HERHANGİ BİR ŞEKİLDE VEYA SİSTEMİN ERTELENMESİ VEYA SİSTEMİ (VEYA BAĞLANTILI SİTELERİ) KULLANMAMAKTAN VEYA SİSTEM ÜZERİNDEN EDİNİLEN BİLGİ, YAZILIM, ÜRÜN VE HİZMETLERDEN OLUŞAN DOĞRUDAN, DOLAYLI, CEZAI, İSTENMEYEN, ÖZEL VEYA SONUÇLARI OLAN ZARARLARDAN DOLAYI VEYA SİSTEMİN KULLANILMASINDAN, GENEL OLARAK İNTERNETTEN VEYA DİĞER KOŞULLARDA (TEMASA DAYALI, HAKSIZ FİİL, KUSURSUZ SORUMLULUK) EASYHR ZARAR İHTİMALİNDEN HABERDAR OLSA BİLE SORUMLULUK KABUL ETMEZ. Bazı bölgeler veya yargısal alanlar dolaylı veya tesadüfi hasarlarda muafiyet veya yükümlülüğün kısıtlanmasına izin vermediğinden, yukarıdaki kısıtlamaların tamamı veya bir kısmı geçerli olmayabilir. Yukarıda belirtilen yükümlülük kısıtlamaları veya garanti muafiyeti herhangi bir nedenle uygulanamaz ise EasyHR 'in herhangi bir zararla ilgili maksimum yükümlülüğü, Sistemi kullanmak için bize ödediğiniz komütatif toplamı sınırlı olacaktır.

7. Fesih

7.1 Hem siz hem de biz (her bir taraf) bu Şartlar altında önceden haber vermeksizin, herhangi bir nedenle ve fesih için herhangi bir mazeret belirtme yükümlülüğü olmadan her zaman sağlanan hizmeti feshetme hakkına sahiptir. Böyle durumlarda Sözleşme, Sistemi veya bir bölümünü kullanma haklarınızın tamamını otomatik olarak ve derhal feshedecektir. Ayrıca bu Şartlara ya da Sistemi veya bir bölümünü kullanmakla ilgili önlemlere uymadığınız takdirde bu Şartlar Sistemi veya bir bölümünü kullanma haklarınızın tamamını otomatik olarak ve derhal feshedecektir. Fesih işleminden sonra, Sistemi veya bir bölümünü kullanmaya derhal son vermeniz gerekir.

7.2 Bu Şartlara ilişkin yükümlülüklerinizin ihlal edilmesinin EasyHR üzerinde telafisi mümkün olmayan zararlara neden olabilecek veya tehdit oluşturabilecek malzeme ihlalleri oluşturacağını kabul edersiniz. Böylelikle yürürlükteki yasalar ve bu Şartlara istinaden oluşacak haklara ek olarak bu tür ihlaller durumunda EasyHR geçici ve kalıcı ihtiyati tedbir ve maddi tazminat dahil ve bunlarla sınırlı olmaksızın menfaatlerini korumak için parasal olmayan tedbirler alma yetkisine sahip olacaktır.

8. Geçerli Yasa ve Yargı Yetkisi

İşbu Şartların tüm amaçlarla uygulanmasında kanunların ihtilafı ilkesi dikkate alınmaksızın Türkiye Cumhuriyeti mahkemelerin yasaları geçerlidir ve bunlara göre yorumlanır.

9. Şartların Değiştirilmesi

Zaman zaman işbu Şartlarda veya bir kısmında değişiklik yapabiliriz, yapılan değişiklikler Şartların yeni hali Web Sitesinde yayınlandığı andan itibaren geçerli olacaktır. Önemli değişiklikler değişiklik yapılan Şartlar, Web Sitesinde yayınlanmadan veya size değişiklikle ilgili e-posta gönderilmeden önce geçerli olacaktır. Yapılan değişikliklerden haberdar olmak için Web Sitesindeki şartları düzenli aralıklarla gözden geçireceğinizi kabul edersiniz. Sistemi kullanmayı devam etmeniz, yeni veya değişiklik yapılan şartları onayladığınız anlamına gelir.

10. Tazminat

İşbu Şartlara aykırı davrandığınızda veya üçüncü tarafların haklarını ihlal eden fiil veya kusurlarınızdan doğacak iddialar, zarar, kayıp, sorumluluk veya bedel ve makul orandaki avukatlık ücretlerini (bu hükümden- iştiraklerimiz, yetkililerimiz, yöneticilerimiz, çalışanlarımız, danışmanlarımız, temsilcilerimiz ve lisans verenlerimiz) karşılayacak ve bu gibi durumlarda bizi tazmin edeceksiniz.

11. Muhtelif Hükümler

İşbu Şartlar, sizin ve bizim aramızda buradaki hükümlerle ilgili tam bir anlaşmayı temsil eder ve daha önce yapılan anlaşmalar varsa onların yerine geçerek onları hükümsüz kılar. İşbu şartlardaki hükümlerden birinin herhangi bir nedenle kanunen uygulanamaz olması durumunda söz konusu hüküm hukuki anlamda tam olarak uygulanabilecek şekilde yeniden düzenlenecektir. İşbu Şartlar kapsamındaki hak ve yükümlülüklerimizi, uyarı yapmadan veya rızanızı almaya ihtiyaç duymadan üçüncü taraflara temlik edebilir, alt lisans verebilir veya teminat olarak gösterebiliriz. Üçüncü taraflara işbu Şartlar kapsamındaki hak ve yükümlülüklerinizi temlik edemez, alt lisanslayamaz ve teminat olarak gösteremezsiniz. Aksi durumlarda yapılan işlem hükümsüz sayılacaktır.

İşbu Şartlarla ilgili sorularınız olduğunda veya herhangi bir nedenle bize ulaşmak isterseniz lütfen şu adresten bize e-posta gönderin: destek@easyhr.com.tr