

CONCERN WORLDWIDE CCW TÜRKİYE TEMSİLCİLİĞİ İŞE ALIM SÜRECİ ÇALIŞAN ADAYI AYDINLATMA METNİ

CONCERN WORLDWIDE (CCW) TÜRKİYE TEMSİLCİLİĞİ, ("**Temsilcilik** ", "**Dernek**") çalışan adaylarının kişisel verilerinin 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na ("**Kanun**") ve sair mevzuat hükümlerine uygun şekilde işlenmesini amaçlamaktadır.

Derneğimiz adına çalışan aday olmanız sebebiyle Derneğe bildirdiğiniz/bildireceğiniz ve/veya Derneğimiz tarafından haricen herhangi bir yoldan temin edilen/edilecek kişisel verileriniz Dernek tarafından "**Veri Sorumlusu**" sıfatıyla,

- Kişisel verilerinizi işlenmelerini gerektiren amaç çerçevesinde ve bu amaç ile bağlantılı, sınırlı ve ölçülü şekilde,
- Derneğe bildirdiğiniz veya bildirildiği şekliyle kişisel verilerin doğruluğunu ve en güncel halini koruyarak,
- Kaydedileceğini, depolanacağını, muhafaza edileceğini, yeniden düzenleneceğini, kanunen bu kişisel verileri talep etmeye yetkili olan kurumlar ile paylaşılacağını ve KVK Kanunu'nun öngördüğü şartlarda, yurtiçi veya yurtdışı üçüncü kişilere aktarılacağını, devredileceğini, sınıflandırılabilirliğini ve KVK Kanunu'nda sayılan sair şekillerde işlenebileceğini ve KVK Kanunu'nda sayılan diğer işlemlere tabi tutulabileceğini bildiririz.

1. Çalışan Adaylarının Kişisel Verilerinin Toplanması

Dernek, çalışan adaylarının kişisel verilerini işbu Aydınlatma Metni'nde belirtilen amaçlar doğrultusunda işleyecektir. Kişisel verilerinin işleme amacıyla herhangi bir değişiklik olması halinde çalışan adaylarından ayrıca izin alınacaktır.

Dernek tarafından toplanan ve kullanılan, çalışan adaylarına ait kişisel veriler özellikle şunlardır:

- a- **Kimlik Verisi** : Ad-soyad, T.C. kimlik numarası, uyruk bilgisi, anne adı- baba adı, doğum tarihi, medeni hal, doğum yeri, cinsiyet bilgisi.
- b- **İletişim Verisi** : Telefon numarası, açık adres bilgisi, e-posta adresi
- c- **Aday İşlem Verisi** : Ortak mülakat görüşme formu üzerindeki veriler , iş teklifi listesi üzerinde bulunan veriler (ücret onayı, referans onayı, teklif edilen pozisyon ve maaş ile ilgili bilgiler gibi).
- d- **Özel Nitelikli Kişisel Veriler** : Aday Özgeçmiş Bilgileri , Mülakat, Online işe alım ve mülakat sürecinde alınan fotoğraf ve kamera görüntüleri , Kalite ve Risk Yönetimi,Sağlık verileri, Adli sicil kaydı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleri , Biyometrik veri
- e- **Aday Çalışan Eğitim Verisi** : Yabancı dil sınavı sonuçları, eğitim durumu, video mülakat başarı durumu, üniversite ve fakülte bilgileri değerlendirme sonuçları.
- f- **Özlük Verisi** : Çalışanın veya Şirket ile çalışma ilişkisi içerisinde olan gerçek kişilerin özlük haklarının oluşmasına temel olacak bilgilerin elde edilmesine yönelik işlenen her türlü kişisel veri (Özlük dosyasına giren kimlik bilgileri, mezuniyet bilgileri, eğitim

bilgileri, görev için uygunluk, emekli sandığı bilgileri, iş başvuru formu, vesikalık fotoğraf, eğitim bilgileri vs.)

g- **Finans Verisi** : Aylık toplam ücretlendirme bilgileri

2. Çalışan Adaylarının Kişisel Verilerinin İşlenme Sürecine İlişkin Açıklamalar

Temsilcilik tarafından , çalışan adaylarının işlenen kişisel verilerinin işleme amacının ortadan kalkması söz konusu olduğunda bahsi geçen kişisel veriler Temsilcilik tarafından derhal silinecek, yok edilecek veya anonimleştirilecektir. Temsilcilik ancak çalışan adaylarına ait kişisel verileri kullanım amacı ortadan kalkması fakat başka bir kanunda öngörülmesi veya ilgili çalışan adayı tarafından ayrıca bir rızanın verilmesi durumunda saklamaya devam edebilir.

3. Çalışan Adayı Kişisel Verilerinin İşlenme Amaçları

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu 5. Maddesinin 2. Fıkrası kapsamında “bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması şeklinde belirtilen hukuki sebeplere dayanılarak otomatik olan ya da otomatik olmayan yöntemlerle işlenmektedir.

Kişisel verileriniz, ilgili mevzuatta belirtilen veya işleme amacının ortadan kalmasına kadar geçecek olan makul süre ve herhalde kanuni zamanaşımı süreleri kadar muhafaza edilecektir.

4. Çalışan Adayının Sahip Olduğu Haklar

Kanun’un 11. maddesi uyarınca, kişisel verileri işlenen çalışan adayı, CONCERN WORLDWIDE Türkiye Temsilciliği’ne başvurarak aşağıdaki konulara ilişkin taleplerde bulunabilir:

- Kişisel verilerinin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerinin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Kişisel verilerinin yurt içinde veya yurt dışında aktarıldığı üçüncü kişileri öğrenme,
- Kişisel verilerinin eksik veya yanlış işlenmiş olması halinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- Kişisel verilerinin işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması halinde bunların silinmesini, yok edilmesini veya anonim hale getirilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkması durumunda buna itiraz etme,
- Kişisel verilerinizin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız hâlinde zararın giderilmesini talep etme.

Çalışan Adayları İlgili Kanun’dan doğan yukarıda da sıralanmış olan taleplerini ; Derneğin turkey.jobs@concern.net E-posta adresine elektronik imza ile imzalayarak iletebilir.

Temsilcilik tarafından , kendisine yapılmış olan başvuru taleplerini Kanun’un 13. maddesine uygun olarak, talebin niteliğine göre ve en geç 30 (otuz) gün içinde **ücretsiz** olarak

sonuçlandıracaktır , ancak işlemin ayrıca bir maliyet gerektirmesi halinde Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından belirlenecek tarifeye göre tarafınızdan ücret talep edilebilecektir.

Yapılacak uygulamalar ve görüşmelerin tarafınızca kaydedilmemesi ve farklı mecrada paylaşılmaması gerekli olmakla ile birlikte böyle bir durumun hem idari hem de adli yaptırımları gerektirebileceğini ve telif haklarının ihlali anlamına gelebileceğini bilgilerinize sunarız.

Çalışan Adayı, işbu Aydınlatma Metni'ne konu kişisel verilerinin tam, doğru ve güncel olduğunu taahhüt etmektedir. Çalışan Adayının, işlenmiş olan kişisel verilerine ilişkin herhangi bir değişikliğin söz konusu olması halinde, Temsilciliği bilgilendirerek kişisel verilerinin güncellenmesini talep edebilecektir. Çalışan Adayı'nın doğru ve güncel bilgi sağlamamış olması halinde, Temsilciliğin hiçbir sorumluluğu olmayacaktır.

İşbu Aydınlatma Metni, gerekli görüldüğü hallerde Temsilcilik tarafından revize edilebilir. Revizyonun söz konusu olduğu hallerde ise, bu hususa ilişkin olarak çalışan adaylarına bilgilendirme yapılacaktır.